

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Наказом Директора ТОВ «ГЕМО МЕДИКА ХАРКІВ»

№ 21/02-2 від «21» лютого 2022 р.

Овчинникова М.О.



ПОЛОЖЕННЯ

**про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів
безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і
використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських
засобів, медичних виробів або медичних послуг**

Харків

2022

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі - БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних працівників, які проводяться Товариством з обмеженою відповідальністю «Гемо Медика Харків», розроблено на підставі відповідних положень Законів України «Про запобігання корупції», «Про рекламу», «Про освіту», «Про вищу освіту», а також «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини», яке затверджене наказом Директора ТОВ «ГЕМО МЕДИКА ХАРКІВ» №21/02-3 від «21» лютого 2022 р.

1.2. Положення розроблене для запобігання конфліктних ситуацій під час проведення заходів БПР та регламентує застосування заходів щодо попередження конфліктних ситуацій, пов'язаних з корупцією, із залученням і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

1.3. Положення поширюється на всіх учасників заходів БПР.

1.4. Основні визначення, використані у Положенні, наводяться у тлумаченні чинного законодавства України:

а) потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

б) приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

в) реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

2. Основні принципи політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

2.1. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту в рамках БПР до заходів Товариства з обмеженою відповідальністю «Гемо Медика Харків» не залучаються кошти фізичних (юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.2. Представникам Товариства з обмеженою відповідальністю «Гемо Медика Харків» (в тому числі засновникам, власникам, працівникам та іншим особам, залученим до заходів БПР) під час організації та проведення заходів БПР категорично забороняється допускати будь-які прояви можливого впливу приватних інтересів чи будь-якої іншої особистої зацікавленості на проведення заходів БПР, а також щодо неприпустимості промоції лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.3. Учасники заходів БПР під час організації та проведення заходів БПР зобов'язані:

- дотримуватися вимог законів України «Про запобігання корупції», «Про рекламу», Основ законодавства України про охорону здоров'я, Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою КМУ № 725 від 14 липня 2021 р, та інших актів законодавства та інших нормативно-правових актів;

- не рекламувати під час освітніх заходів БПР лікарські засоби, медичні вироби або медичні послуги;

- запобігати конфлікту інтересів під час заходів безперервного професійного розвитку, організованих Товариством з обмеженою відповідальністю «Гемо Медика Харків»;
- не допускати залучення коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;
- не допускати використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;
- не допускати поширення інформації, що суперечить засадам доказової медицини та не відповідає вимогам стандартів медичної допомоги, клінічних протоколів, табелів матеріально-технічного оснащення та лікарських формулярів;
- повідомляти керівника чи відповідальних осіб про виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів під час виконання ними обов'язків, пов'язаних із здійсненням БПР.

2.4. Під час освітніх заходів БПР заборонені такі види реклами:

- внутрішня реклама;
- порівняльна реклама;
- прихована реклама;
- недобросовісна реклама;
- спонсорство.

2.5. Під час освітніх заходів Товариства з обмеженою відповідальністю «Гемо Медика Харків» заборонено проводити заходи рекламного характеру.

2.6. Викладачі/лектори не можуть прямо чи опосередковано спонукати слухачів у будь-який спосіб до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

3. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають в осіб, пов'язаних із здійсненням заходів безперервного професійного розвитку під час виконання ними обов'язків, пов'язаних із здійсненням безперервного професійного розвитку.

3.1. Особи, відповідальні за організацію заходів безперервного професійного розвитку, отримують від викладачів та інших учасників заходу БПР письмові пояснення щодо обставин, що можуть свідчити про порушення правил етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог та обмежень, передбачених законодавством, щодо достовірності наданих про себе відомостей.

3.2. Учасник заходу БПР має повідомити відповідальних осіб про обставини, що можуть свідчити про наявність конфлікту інтересів. Форма повідомлення наведена в Додатку 1 до цього Положення.

3.3. Урегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- письмового підтвердження учасника заходу БПР про відсутність приватного інтересу;
- застосування зовнішнього контролю під час заходу БПР;
- самостійного усунення приватного інтересу та усунення конфлікту інтересів учасником заходу БПР.

4. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів і порядку дій, зокрема, процесуальні процедури реагування на конфлікт інтересів, організація документообігу інші дії пов'язані із врегулюванням конфлікту інтересів

4.1. Учасники заходу БПР, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів працівникам, відповідальним за організацію заходів безперервного професійного розвитку. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

4.2. Викладач або інший учасник заходу БПР, щодо якого є непідтверджена підозра у наявності конфлікту інтересів, проводить навчання під зовнішнім контролем.

4.3. Зовнішній контроль здійснюється в таких формах:

- перевірка особами, відповідальними за організацію заходів безперервного професійного розвитку, або залученими іншими незалежними особами змісту лекційного чи іншого матеріалу заходу БПР;

- проведення освітнього заходу БПР у присутності осіб, відповідальних за організацію заходів безперервного професійного розвитку.

4.4. Керівник Товариства:

- одноособово приймає рішення про здійснення зовнішнього контролю;

- визначає форму зовнішнього контролю;

- визначає уповноважену особу на проведення контролю;

- окреслює обов'язки уповноваженої особи у зв'язку із застосуванням зовнішнього контролю.

4.5. У випадках виявлення порушення учасником заходу БПР вимог законодавства та цього Положення щодо етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів Товариство з обмеженою відповідальністю припиняє (виключає) їх участь у заході БПР або припиняє надання викладачем освітніх послуг.

4.6. Про факт наявності конфлікту інтересів оформляється відповідна довідка чи інший внутрішній акт встановленої форми діловодства, що складаються відповідальними особами Товариства.

4.7. Припинення надання освітніх послуг викладачем в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням керівника Товариства.

4.8. Відповідальні особи Товариства за дорученням керівництва проводять внутрішнє розслідування випадків поширення інформації, що свідчить про конфлікт інтересів та спрямована на рекламу лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, з метою не допустити їх надалі.

4.9. Відповідальною особою за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, та їх розгляд, якщо інше не визначено рішенням керівника Товариства, є працівник, відповідальний за організацію та проведення конкретного заходу БПР.

4.10. Керівник Товариства може визначити відповідальною особою за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, та їх розгляд іншого працівника, як щодо окремого заходу БПР, так і на постійній основі щодо усіх заходів БПР.

4.11. На відповідальних осіб покладають обов'язки:

- запитувати у викладачів відомості про кошти та інше майно, одержані від фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;

- приймати повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів від учасників БПР чи працівників та їх розглядати;

- готувати довідки з питань конфлікту інтересів та їх врегулювання, забезпечити ведення належного діловодства з питань конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР;

- уживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів до узгодження дій з керівником Товариства чи відповідальною особою за проведення даного заходу БПР.

4.12. Представники Товариства з обмеженою відповідальністю «Гемо Медика Харків», як провайдера БПР, за порушення вимог законодавства, а також цього Положення щодо недотримання вимог про запобігання конфлікту інтересів несуть дисциплінарну та іншу відповідальність згідно закону.

5. Прикінцеві положення

5.1. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

Додаток №1

**До Положення про запобігання конфлікту інтересів
під час проведення заходів безперервного професійного розвитку
та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб
для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг,
затвердженого наказом Директора ТОВ «ГЕМО МЕДИКА ХАРКІВ»
№21/02-2 від «21» лютого 2022 р.**

**Рекомендована форма повідомлення керівника про реальний/потенційний конфлікт
інтересів**

Директору ТОВ «Гемо Медика Харків»
Овчинниковій М.О.

(ПІБ особи, яка повідомляє, посада)

**Повідомлення
про реальний/потенційний конфлікт інтересів**

Я, _____, повідомляю про
обставини, що можуть свідчити про наявність конфлікту інтересів у себе/іншої особи, що
стосуються заходу БПР _____,
що може проявлятися у наступних обставинах:

(наводиться опис обставин, зокрема інформація про приватний інтерес, в тому числі про
фінансові, майнові, професійні чи інші інтереси, що можуть вплинути на зміст навчальної
програми, об'єктивність та неупередженість рішень під час проведення заходу БПР або
стосуються залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами
лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час заходу БПР)

«__» _____ 2022 р.

(підпис)

(ПІБ)