

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Наказом Директора ТОВ «ГЕМО МЕДИКА ХАРКІВ»



№21/02-1 від «21» лютого 2022 р.
Овчинникова М.О.

ПОЛОЖЕННЯ
про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та
практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

Харків
2022

1. Загальні положення

1.1. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення Товариством з обмеженою відповідальністю «Гемо Медика Харків» заходів безперервного професійного розвитку проводиться відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», наказів МОЗ України: від 25.03.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 р. за № 293/33264 (із змінами), та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток фахівців галузі знань «Охорона здоров'я», «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини», затвердженого наказом Директора ТОВ «ГЕМО МЕДИКА ХАРКІВ» №21/02-3 від «21» лютого 2022 р.

1.2. Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівців охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ № 446, від 22.02.2019р, зі змінами, внесеними Наказом МОЗ № 74 від 19.01.2021 р.

2. Методика проведення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників охорони здоров'я

2.1. Організація заходів повинна максимально використовувати технології активного залучення слухачів, електронну комунікацію та методи навчання, таких як, дискусії, тести, інтерактивну взаємодію, серії запитань та відповідей.

2.2. Моніторинг присутності учасників у заходах є обов'язковим. Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення заходів неформальної освіти, своєчасність та достовірність отримання слухачем документа, що підтверджує участь у заході, покладається на безпосередніх організаторів заходів. Оцінювання здійснюється членами науково-організаційного комітету заходу за участі викладачів, які брали участь в проведенні заходу.

2.3. Відразу після проведення освітнього заходу медичним працівникам/учасникам пропонується завершити оцінювання. Основна мета оцінювання після заходу безперервного професійного розвитку – оцінити, чи були досягнуті цілі заходу. Учасникам також пропонується оцінити такі компоненти: загальний зміст, ефективність викладання, корисність інформації, відповідність індивідуальній практичній діяльності, наявність або відсутність комерційної упередженості, потенційний вплив на надання медичної допомоги пацієнтам..

3. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення заходів

3.1. Науково-організаційний комітет заходу Товариства з обмеженою відповідальністю «Гемо Медика Харків» формує комісію з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я до складу якої залучає наукових та науково-педагогічних працівників, що приймали участь у заході з лекціями, доповідями, навчальними тренінгами.

3.2. Не пізніше, ніж за два тижні до заходу формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу заходів безперервного професійного розвитку в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

3.3. Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходів проводиться за рейтинговою системою шляхом комп'ютерного контролю рівня знань, а саме відповіді на запитання.

3.4. З метою оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходу безперервного професійного розвитку оцінюються безпосередньо викладачем заходу безперервного професійного розвитку, в

обов'язковій присутності хоча б одного з членів комісії з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок.

3.5. До нарахування балів за участь у заходах безперервного професійного розвитку з оволодіння практичними навичками допускаються учасники, які дали не менше 60% правильних відповідей на запитання (задовільний рівень знань з тематики заходу безперервного професійного розвитку) та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом заходу безперервного професійного розвитку.

3.6. У випадку не набрання необхідної кількості правильних відповідей на запитання форми оцінювання, учасник має право на повторну спробу проходження оцінювання.

3.7. Результати навчання не зараховуються у випадках нескладання повторної спроби проходження оцінювання.

4. Прикінцеві положення.

4.1. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції Методології.